

行为准则

GreenSoft Technology, Inc. (以下简称 GreenSoft) 致力于通过为全球电子行业提供最好的绿色数据服务和绿色产品管理软件来简化环境合规管理流程。GreenSoft 的数据服务和产品管理软件不但能帮助公司降低风险，同时能满足全球不断增长和变化的法规要求。

以下是 GreenSoft 的“行为准则”，是 GreenSoft 对所有员工和供应商的最低标准。

个人和企业的行为

我们业务的成功取决于我们从员工，客户和投资者所获得的信任和信心。我们坚持信守承诺、诚实正直、以高尚的行为实现公司目标，这一行为为我们赢得了极高的信誉。

管理者必须建立一种让所有的员工有安全感并互相尊重的企业文化。一个可敬的，有尊严的工作环境必须要进行沟通以便每个人都能理解可接受行为的界限。

任何形式的歧视、特殊对待、口头谩骂或者任何其他无理的或恐吓的行为必须被彻底调查。一经证实，必须通过一个正式的纪律程序来处理。

揭发者和报告政策

在 GreenSoft, 每个人都应该自由的表达自己的想法，特别是关于思想道德方面的问题。管理者有责任创建一个开放和支持性的环境，让员工们在提出这些问题时感到舒适。当员工们行使在正确的时间提出正确问题的权利的时候可以有效的防止错误或不当行为的发生，对此，我们将受益匪浅。

GreenSoft 会对所有被举报的有问题的或不道德行为进行调查。在每一个发生不当行为的事件中，公司都会采取适当的措施。而且我们不会对那些出于善意而提出道德关注问题的员工进行打击报复。

首先，我们鼓励员工直接和他们的经理或人事经理反映问题，这样大多数问题可以很快解决。如果由于某些原因导致员工不能或不愿跟他（她）的经理或人事经理反应，那么他们可以通过开放的门户向 GreenSoft 总裁反应问题。

我们在两个方面保证揭发者的人身安全：保密和报复。尽可能维护对揭发者的保密性。但是为了遵守法律，可能需要公开身份以方便进行彻底调查，并提供被指责人辩护的合法权利。如果员工们觉得匿名举报更合适，也可以匿名举报。

另外，向管理人员举报问题，不要害怕报复，员工还可以向全球人口贩运热线 1-844-888free 或其电子邮箱 help@befree.org. 举报违反禁止贩卖人口政策的活动。

遵守所有使用的法律法规

员工、供应商和所有 GreenSoft 操作人员必须充分了解并遵守他们所在国家的所有适用的法律和法规，包括与就业、健康与安全以及环境相关的法律。

关于奴隶制和人口贩卖的政策

所有为 GreenSoft 执行的工作都必须是自愿的，没有受到任何惩罚，制裁或暴力的威胁。契约劳工是被禁止的，并且员工是自由的，可以随时离职并支付全部工资。所有员工都有权向管理层举报涉嫌违反政策的行为，并且不会因为这样做而受到报复。儿童和移民劳工也在这些保护政策范围内。

GreenSoft 的业务或供应链的任何部分都不能容忍滥用人权。我们将严肃对待任何侵犯人权、现代奴隶或人口贩卖的指控。如果您有任何理由认为这类事情发生在 GreenSoft 或 GreenSoft 运营的任何部分，请向你的经理报告。

雇佣条件

包括兼职，临时或有合同的所有员工，都必须具备符合当地法规规定的就业条件。包括工资，付款频率，扣除额，福利，工作时间，假期，通知期限，病假工资，探亲假等或任何其他法律法规规定的就业条件。

所有员工必须自愿受雇并且有权自由离职并全额支付工资。不得有任何形式的社会压力，无偿贷款或其他来自雇主的限制而限制这种自由。

确认收据

我证明我已经阅读并同意遵守上述 GreenSoft 行为准则。

员工姓名

员工签字

日期