

反奴隶制和人口贩卖声明 2017 年报告

介绍

根据 2015 年的英国现代奴隶制法案 (MSA)，2010 年的加州供应链透明度法案和修订后的美国联邦采购条例(远)52.22-50 “打击人口贩卖”以及新规定的 52.222-56 “关于人口贩卖的认证计划”，出版了反奴隶制和人口贩卖声明。

奴隶制、奴役、强迫劳动和人口贩卖是世界上每一个地区都存在的全球性问题，也是全球日益关注的问题。在我们的工作场所、供应链或其他经营单位，GreenSoft Technology, Inc. (以下简称 GreenSoft) 不容忍任何形式的强迫劳动或人口贩卖。GreenSoft 致力于保护公司的员工权益并且秉承反奴隶制和人口贩卖政策，减少在我们的运营或供应链中违规的可能性。

结构和供应链

GreenSoft 是一家以提供数据服务和软件来帮助企业遵守全球环境产品法规的领先提供商。GreenSoft 的客户通常是电子产品或其他产品制造商。

GreenSoft 的总部设在加利福尼亚州帕萨迪纳，高级管理层和高管都在那里。GreenSoft 还在欧洲，以色列，日本，台湾和中国设有办公室。GreenSoft 在中国的办公室包含我们的数据收集中心。GreenSoft 所有办公室总共有 145 个员工。GreenSoft 员工的管理和政策的制定由 GreenSoft 的总裁决定。

由于 GreenSoft 提供的是服务和电子软件而不是实物产品，所以我们不从供应链中购买零部件，也不生产任何制造业务。

关于奴隶制和人口贩卖的政策

GreenSoft 的内部行为准则包含反奴隶制和人口贩卖条款以及违规举报和举报规定。“行为准则”的政策是强制性的，适用于为 GreenSoft 工作的每个人。

这个政策要求所有的工作必须是自愿的，没有受到任何处罚，制裁或暴力的威胁。契约劳工是被禁止的，员工可以随时离开工作岗位，并且所有的工资都应被支付。所有员工都有权向管理层举报涉嫌违反政策的行为，并且不会因为这样做而受到报复。儿童和移民劳工也在这些保护政策范围内。

所有员工在开始为 GreenSoft 工作时将会收到“行为准则”和这个声明。员工必须签字确认收到并了解了“行为准则”和声明。“行为准则”向员工提供了如何向全球人口贩卖热线举报问题的信息。

关于奴隶和贩卖人口的尽职调查

对于组织来说，奴隶和人口贩卖的最大暴露风险是产品供应链和组织直接运作以外的组织单位。GreenSoft 在这个方面降低了风险，因为我们没有供应链和实体产品的制造。

因此，我们内部的风险评估发现 **GreenSoft** 的奴隶和人口贩卖最大风险是我们的中国办公室。**GreenSoft** 已经对我们中国的办公室采取措施，通过将尊重人权和对现代奴役的零容忍纳入到我们的行为准则中，以减少对奴隶制和人口贩卖的风险或潜在的威胁，所有的雇员都必须在开始为 **GreenSoft** 工作时签署这一行为准则。

美国加州帕萨迪纳市办公室的 **GreenSoft** 总裁，每年至少两次视察中国办公室，以监控和评估中国办公室在遵守“行为准则”、反奴隶制和人口贩卖政策上所采取的措施。员工能够用英文或中文向管理层报告违规或守法行为。

GreenSoft 总裁的影响和风险评估报告包括和中国办公室的各级员工的接触，并与员工沟通和现代奴隶制和人口贩卖有关的风险，政策以及报告机制。另外管理层的员工已经接受过反奴隶制和人口贩卖的培训，本说明以下部分有详细信息。

采取有效措施解决现代奴隶制问题

GreenSoft 相信全面的披露并提供我们采取行动和进展的图景，可以减少现代奴役的风险。任何现代奴隶制或纠正措施的案例都将包含在这一年度声明中。

在 2017 年之前，**GreenSoft** 还没有制定行为准则和反奴隶制和人口贩卖政策。现在已采取纠正措施，向所有员工发布行为准则、反奴役和人口贩运声明，**GreenSoft** 所有操作级别的员工都已签字确认收到并了解了“行为准则”和声明。今后，所有员工开始在 **GreenSoft** 工作之前将收到一份“行为准则”和这份声明的副本。

另外，因为中国办公室被发现是 **GreenSoft** 的最高风险，所以中国办公室的各级员工不仅仅是管理层，都接受过在场培训，使他们了解到自己的权利，以及 **GreenSoft** 对反奴隶制和人口贩运的政策和承诺。

2017 年，对于有关现代奴隶制和人口贩卖的举报和揭发的机制已经实施，并且所有员工都已经意识到反奴隶制和贩卖人口的政策中包含无报复规定。

对于这份声明的当前年度报告，不需要采取进一步的纠正措施，并且员工或管理层没有提出投诉和现代奴隶报告。

关于现代奴隶和人口贩卖的培训

GreenSoft 的反奴隶制和人口贩卖培训旨在帮助整个组织的员工了解 **GreenSoft** 行为准则的原则，目标和影响。鼓励员工提出道德问题或担忧，并意识到他们的权利和公司对于现代奴隶制和人口贩卖的零容忍政策。

在 2017 年，**GreenSoft** 公司向所有管理层及以上员工，以及在中国办公室的所有级别员工，进行了有关行为准则、反奴役和人口贩运政策的培训。培训课程包括对现代奴隶制意识的具体培训，**GreenSoft** 的报告机制和 **GreenSoft** 的零容忍政策。对中国办公室所有员工的培训包括让员工了解自己在工作场所的权利和匿名举报/报告机制。“行为准则”适用于汉语和英语员工。

结论——未来

该声明代表我们承诺，确保 GreenSoft 有适当的风险评估和尽职调查流程，以消除所有 GreenSoft 业务部门和运营中存在的现实奴隶制和人口贩运的所有实例和风险。

由于没有传统的供应链，GreenSoft 的经营模式为我们提供了现代奴隶制和人口贩运的低风险。尽管如此，GreenSoft 致力于保护人权，对现代奴隶制和人口贩卖的风险和展露度进行持续评估和改进。

签名，



Larry Yen
President, GreenSoft Technology, Inc.
September 2017